

**ROCZNY PLAN PRACY SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 2  
IM. STEFANA STARZYŃSKIEGO W NASIELSKU  
NA ROK SZKOLNY 2017/2018**

	ZADANIA	SPOSÓB WYKONANIA	TERMIN WYKONANIA	OSOBY ODPOWIEDZIALNE	UWAGI
<b>I KSZTAŁCENIE</b>					
1.	Badanie efektywności i podnoszenie jakości kształcenia.	diagnoza możliwości i umiejętności uczniów w zakresie informatyki, matematyki, języka polskiego, przyrody kl. IV, V, VI, VII	wrzesień, maj	nauczyciele poszczególnych przedmiotów, zespoły przedmiotowe	
		analiza osiągnięć dydaktycznych uczniów od klasy pierwszej do siódmej	cały rok	przewodniczący zespołów przedmiotowych, wychowawcy klas,	
		podnoszenie wyników kształcenia na podstawie wniosków z analiz	cały rok	wicedyrektor dyrektor wszyscy nauczyciele	
		monitorowanie realizacji podstawy programowej	cały rok	dyrektor, wicedyrektor	
		korzystanie z pracowni komputerowej	cały rok	nauczyciele informatyki, wicedyrektor	
2.	Podnoszenie poziomu znajomości języków obcych.	prezentowanie literatury dziecięcej w języku angielskim i rosyjskim	cały rok	nauczyciele języków obcych, bibliotekarz	
		Dzień Bajek- spektakle po angielsku, po rosyjsku	wg harmonogramu	nauczyciele języka angielskiego	
		gminny konkurs czytanie ze zrozumieniem	wg harmonogramu	nauczyciele języka angielskiego	
3.	Kształcenie umiejętności rozumowania logicznego myślenia, sprawnego poruszania się w świecie informacji.	wykorzystywanie programów edukacyjnych	cały rok	wicedyrektor, nauczyciele	
		nauka wykorzystywania wiedzy dostępnej w Internecie	cały rok	nauczyciele, nauczyciele informatyki	
		bezpieczeństwo w Internecie- odpowiedzialne korzystanie z mediów społecznych	cały rok	nauczyciele, nauczyciele informatyki	

		rozwijanie kompetencji czytelniczej uczniów	cały rok	nauczyciele języka polskiego, wychowawcy	
		doskonalenie umiejętności uczniów w zakresie pisania różnych form wypowiedzi	cały rok	nauczyciele, dyrektor	
		doskonalenie umiejętności uczniów z zakresu edukacji matematyczno-przyrodniczej	cały rok	nauczyciele, dyrektor	
		doskonalenie umiejętności cichego czytania ze zrozumieniem	cały rok	nauczyciele, dyrektor	
		udział w konkursach	wg oferty	nauczyciele, dyrektor	
		aktywne metody prowadzenia zajęć	cały rok	nauczyciele, wicedyrektor	
		rozwijanie umiejętności i kompetencji uczniów poprzez wprowadzenie innowacji pedagogicznych takich jak: „Odżywiłam się zdrowo przez cztery pory roku”-kl.II  „Dobre maniery na co dzień”- kl. III  „Odpowiedzialny rowerzysta”- kl. IV  „Z historią Nasielska za pan brat”- kl. V	cały rok	nauczyciele klas II,III,V, przewodniczący zespołów, nauczyciele informatyki, nauczyciel techniki, nauczyciel historii, wicedyrektor	
		lekcje z wykorzystaniem T I K	cały rok	wszyscy nauczyciele	
		użyteczne programy i aplikacje na lekcjach przedmiotowych	cały rok	wszyscy nauczyciele	
		zdalne nauczanie, tworzenie materiałów edukacyjnych w oparciu o platformy e-learningowe	cały rok	wszyscy nauczyciele	
4.	Diagnoza uczniów klas 0.	badanie dzieci klas 0 pod względem gotowości szkolnej	II okres	nauczyciele, nauczyciele klas 0	
		współpraca z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną	cały rok	nauczyciele, wicedyrektor	
		tworzenie klas integracyjnych	II okres	wicedyrektor, pedagog	
5.	Promowanie uczniów zdolnych.	udział w konkursach pozaszkolnych	cały rok	wicedyrektor, nauczyciele	

		stworzenie ciekawej oferty zajęć pozalekcyjnych	cały rok	nauczyciele, wicedyrektor	
		gazetka szkolna poświęcona konkursom i ich laureatom	cały rok	nauczyciele, wicedyrektor	
		opracowanie zadań dodatkowych rozwijających zainteresowania	cały rok	nauczyciele, wicedyrektor	
		różnicowanie trudności zadań, indywidualizacja nauczania	cały rok	nauczyciele, przewodniczący zespołów przedmiotowy	
		przyznawanie stypendiów naukowych i sportowych dla uczniów osiągających najlepsze wyniki we współpracy z organem prowadzącym, oraz nagród książkowych i dyplomów fundowanych przez Radę Rodziców	II okres	nauczyciele, wicedyrektor	
6.	Dostosowanie pracy do potrzeb uczniów o specyficznych potrzebach edukacyjnych.	opracowanie planu pracy z uczniem zgodnie z wytycznymi zawartymi w opinii PPP	wrzesień	wychowawcy, psycholog, pedagog	
praca metodami aktywnymi		cały rok	nauczyciele, przewodniczący zespołów przedmiotowych		
udział uczniów w odpowiednich zajęciach		cały rok	nauczyciele, wychowawcy		
7.	Wprowadzenie treści upamiętniają - cych historię Polski.	wprowadzenie treści do programów nauczania	cały rok, szczególnie w okresie świąt narodowych	wicedyrektor nauczyciele, historii, wychowawcy	
udział uczniów, w tym pocztu sztandarowego, w różnych uroczystościach państwowych i kościelnych na terenie szkoły i gminy- wychowanie w duchu patriotyzmu		cały rok	wicedyrektor nauczyciele, historii, wychowawcy		

## II WYCHOWANIE I OPIEKA

1.	Udział w ogólnopolskich i lokalnych kampaniach, akcjach ekologicznych i charytatywnych integrujących	Bezpieczna droga do szkoły; Sprzątanie świata; Cała Polska czyta dzieciom; Owoce i warzywa w szkole; „Zielona Flaga”; Świąteczna Paczka; zbiórka makulatury; dokarmianie zwierząt; zbiórka odzieży dla Domu Dziecka w Chotomowie.	wg harmonogramu	osoby odpowiedzialne wg przydziału obowiązków dodatkowych, wicedyrektor	
----	--	---	-----------------	---	--

	społeczność szkolną.				
2.	Realizacja projektów edukacyjnych i programów profilaktycznych.	„Jestem kulturalny i jest mi z tym dobrze”, „Szkoła bez przemocy”, „Wiem, co jem”, „B&N, czyli B jak bezpieczny i N jak niechroniony uczestnik ruchu drogowego”, „Mały mistrz”, „Śnieżnobiały uśmiech”, „Bezpieczeństwo- ważna rzecz”, „Czyste powietrze wokół nas”, „Wolność oddechu - zapobiegaj astmie”, „Niepełnosprawni są wśród nas”, „Program zapobiegania paleniu tytoniu”	cały rok	wszyscy nauczyciele, wicedyrektor  wychowawcy klas integracyjnych, nauczyciele wspomagający	
3.	Umożliwianie uczniom uczestnictwa w wydarzeniach kulturalnych.	koncerty, spektakle teatralne, seanse filmowe, wystawy	cały rok	wszyscy nauczyciele, wicedyrektor	
4.	Ewidencja realizacji obowiązku szkolnego.	współpraca pedagoga z wychowawcami (kontrola nieobecności, spóźnień)	cały rok	pedagog, wychowawcy	
		półroczne sprawozdanie z realizacji obowiązku szkolnego	styczeń, czerwiec	pedagog, pracownik sekretariatu	
		współpraca z policją i kuratorami społecznymi	cały rok	pedagog, dyrektor	
5.	Opieka nad uczniami przebywającymi w świetlicy szkolnej.	ocena stanu opieki świetlicowej (diagnoza)	wrzesień	dyrektor, zespół wychowawczy	
		ocena stanu dowożenia	cały rok	dyrektor, nauczyciele świetlic	
		praca metodami aktywnymi	cały rok	nauczyciele świetlicy, wicedyrektor	
		udział dzieci w konkursach	cały rok	nauczyciele świetlicy, wychowawcy	
		unowocześnianie bazy lokalowej, sprzętu	wg harmonogramu	nauczyciele świetlicy i nauczyciele	
		organizacja dożywiania (diagnoza)	wg możliwości finansowych	dyrektor, intendent	

6.	Działania opiekuńcze.	organizowanie pomocy materialnej: stypendium szkolne	cały rok	pracownik sekretariatu, dyrektor	
		różnorodność zajęć rozwijających zainteresowania uczniów	wrzesień, grudzień, czerwiec	nauczyciele, wicedyrektor	
		zapewnienie właściwej opieki podczas różnego rodzaju imprez i uroczystości organizowanych na terenie szkoły i poza nią	cały rok	nauczyciele, wicedyrektor	
		współpraca z instytucjami i organizacjami stanowiącymi wsparcie szkoły i rodziny w dziedzinach wychowawczych i opiekuńczych ( Policja, MOPS, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna i inne)	cały rok	nauczyciele, pedagogzy-terapeuci, wicedyrektor	
7.	Dostosowanie oferty zajęć pozalekcyjnych do potrzeb uczniów.	zajęcia wyrównujące szanse edukacyjne uczniów	cały rok	nauczyciele, pedagogzy-terapeuci, wicedyrektor	
		działalność samorządu szkolnego; PCK, wolontariat	cały rok	opiekunowie organizacji, wychowawcy	
		organizacja akcji charytatywnych	cały rok	opiekun samorządu, wicedyrektor	
		pomoc w organizacji imprez szkolnych	w miarę potrzeb	opiekun samorządu, wicedyrektor	
8	Angażowanie uczniów i rodziców w życie szkoły, rozwijanie samorządności.	redagowanie gazetki szkolnej	co 2 miesiące	nauczyciele informatyki, wicedyrektor	
9.	Promowanie kultury osobistej, koleżeńskiej.	realizacja projektu „Jestem kulturalny i jest mi z tym dobrze”	cały rok	wychowawcy, wszyscy nauczyciele	
		uaktywnianie pomocy koleżeńskiej Innowacja pedagogiczna: „Dobre maniery na co dzień”.	cały rok	wychowawcy, wszyscy nauczyciele,  nauczyciele klas III	

### III OCENIANIE

1.	Przestrzeżenie WZO.	zróżnicowanie form pracy ucznia podlegających ocenie.	cały rok	nauczyciele, dyrektor	
		wystawianie ocen	za I okres do 8.01.2018 r.	nauczyciele, dyrektor	
			za II okres do 30.05.2018 r.		
		powiadomienie rodziców o przewidywanej ocenie niedostatecznej	za I okres do 22.12.2017 r.	za II okres do 14.05.2018 r.	wychowawcy, nauczyciele

### IV ZEBRANIA RADY PEDAGOGICZNEJ

1.	Organizowanie zebrań Rady Pedagogicznej.	organizacja roku szkolnego 2017/2018	23. 08.2017 r.	dyrektor, wicedyrektor,	
		opracowanie na spotkaniach zespołów przedmiotowych planów pracy	wrzesień	zespoły przedmiotowe, wicedyrektor	
		zatwierdzenie dokumentów szkolnych oraz planów pracy, nadzór pedagogiczny	8.09. 2017 r.	dyrektor, wicedyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców	
		rady szkoleniowe	listopad	dyrektor, wicedyrektor,	
		rada klasyfikacyjna śródroczna	29.01 2018 r.	dyrektor, wicedyrektor, Rada Pedagogiczna	
		podsumowanie pracy szkoły w I okresie 2017/18	8.02. 2018 r.	dyrektor, wicedyrektor,	
		rada szkoleniowa	marzec/ kwiecień	dyrektor, wicedyrektor	
		projekt organizacji roku szkolnego 2018/2019	marzec/ kwiecień	dyrektor, wicedyrektor	
		omówienie zatwierdzonego arkusza organizacyjnego szkoły na rok szkolny 2018/2019	do 10.06 2018 r.	dyrektor, wicedyrektor	
		rada klasyfikacyjna końcoworoczna uczniów	14.06. 2018 r.	dyrektor, wicedyrektor	

	podsumowanie pracy szkoły w II okresie 2017/2018	28.06.2018 r.	dyrektor, wicedyrektor	
--	---	---------------	---------------------------	--

### V WSPÓŁPRACA Z RODZICAMI I ŚRODOWISKIEM LOKALNYM

1.	Podejmowanie działań we współpracy z rodzicami i środowiskiem lokalnym.	dni otwarte	2.10.2017 r. 6.11.2017 r. 4.12.2018 r. 8.01.2018 r. 5.03.2018 r. 7.05.2018 r. 4.06.2018 r.	dyrektor, wicedyrektor, nauczyciele	
		zebrania z rodzicami	wrzesień, listopad, luty, kwiecień, maj	wychowawcy, nauczyciele przedmiotów, pedagog szkolny, psycholog szkolny	
		omówienie dokumentów szkoły: -Statut Szkoły -Program wychowawczo- profilaktyczny	wrzesień	dyrektor, wychowawcy klas	
		informowanie rodziców na bieżąco o problemach wychowawczych i podejmowanie wspólnych działań	cały rok	wychowawcy klas , nauczyciele, dyrektor	
		wykorzystanie zasobów środowiska na rzecz rozwoju szkoły (współpraca z instytucjami działającymi w środowisku, co korzystnie wpływa na rozwój szkoły)	cały rok	wychowawcy klas, nauczyciele, dyrektor	
		organizowanie imprez i działań środowiskowych, których zadaniem jest integracja lokalnej społeczności ze szkołą	cały rok	wychowawcy klas, nauczyciele, dyrektor	
		wywiadówka profilaktyczna	listopad 2017 r. kwiecień 2018r.	pedagog, psycholog, wychowawcy klas	
		zebrania semestralne	31-1. 02 2018r.	wychowawcy, wicedyrektor	
		informacje o przewidywanych ocenach rocznych	30 maja 2018r	wychowawcy, wicedyrektor	

### VI PROMOCJA SZKOŁY, REKRUTACJA

1.	Dbanie o pozytywny wizerunek placówki.	uroczystości szkolne	wg harmonogramu	wicedyrektor, osoby odpowiedzialne wg przydziału obowiązków dodatkowych	
		zebrania z rodzicami	wg harmonogramu	wychowawcy, nauczyciele,	

				dyrektor, wicedyrektor	
		spotkania z rodzicami klas I, 0	czerwiec	dyrektor, wicedyrektor, nauczyciele klas przedszkolnych i klas I	
		współpraca z lokalnymi mediami	cały rok	osoby odpowiedzialne za uroczystości , konkursy, zawody	
		aktualizacja strony internetowej	cały rok	nauczyciel informatyki	
		wydawanie gazetki szkolnej	cały rok	nauczyciele odpowiedzialni	
		prowadzenie tablic informacyjnych dla rodziców, nauczycieli i personelu	cały rok	nauczyciele odpowiedzialni	
		badanie losów absolwentów	cały rok	nauczyciele odpowiedzialni	
		prowadzenie Kroniki Szkoły	cały rok	nauczyciele odpowiedzialni	
2.	Konkursy, projekty programy.	organizacja konkursów	cały rok	nauczyciele	
		udział w projektach i programach	cały rok	nauczyciele	
		przygotowanie konkursów szkolnych	cały rok	nauczyciele	
3.	Współpraca z instytucjami.	NOK, Biblioteka Miejska, Policja, Ratownicy medyczni, WTZ, DPS, MOPS, Straż Pożarna.	wg potrzeb	nauczyciele	
4.	Akcje charytatyw - ne.	Świąteczna Paczka, zbieranie odzieży na Dom Dziecka w Chotomowie, wolontariat.	wg potrzeb	Samorząd Uczniowski	
5.	Akcje proekologiczne	zbiórka karmy dla zwierząt, zbieranie makulatury, sprzątanie świata	wg harmonogramu	nauczyciele	
<b>VII BHP</b>					
1.	Szkolenia.	szkolenia stanowiskowe	wrzesień 2017r.	wicedyrektor, inspektor BHP	
		szkolenia wstępne	I tydzień rozpoczęcia pracy	inspektor BHP, firma zewnętrzna, dyrektor	
2.	Działania poprawiające bezpieczeń -	przeglądy szkoły	09.2017r.	dyrektor, samodzielny referent, komisja	



	stwo uczniów.	opracowanie planu zapobiegania wypadkowości	wrzesień	nauczyciele wychowania fizycznego, inspektor BHP	
		bieżące kontrolowanie szkoły w zakresie BHP	w miarę potrzeb	samodzielny referent	
		opracowanie planów dyżurów nauczycieli	wrzesień	zespół ds. układania dyżurów, wicedyrektor	

### VIII SPRAWOZDAWCZOŚĆ I INFORMACJA

1.	Realizacja zadań z zakresu sprawozdawczości i informacji.	SIO	wrzesień, marzec	dyrektor, starszy specjalista, samodzielny referent, referent	
		PFRON	do 20 każdego miesiąca	dyrektor, starszy specjalista,	
		aneks do arkusza organizacji	sierpień	dyrektor, referent	
		pozostałe sprawozdania	wg harmonogramu	odpowiedzialni wg harmonogramu, wicedyrektor	
		plan nadzoru pedagogicznego	do 15.09.2017r.	dyrektor, wicedyrektor	
		plan doskonalenia zawodowego	do 31.11.2017r.	dyrektor, wicedyrektor	
		sprawozdanie z realizacji planu doskonalenia zawodowego	do 31.03.2018r.	dyrektor, wicedyrektor	
		sprawozdanie z realizacji planu nadzoru pedagogicznego	po zakończeniu I i II okresu danego roku szkolnego	dyrektor, wicedyrektor	

### IX POLITYKA KADROWA

1.	Prowadzenie polityki kadrowej służącej podnoszeniu jakości pracy szkoły.	zawieranie umów z nowymi pracownikami	sierpień 2017r.	dyrektor, samodzielny referent	
		ruch służbowy	od 01.03.2018r. do 31.05.2018r.	dyrektor, samodzielny referent	

### X AWANS ZAWODOWY

1.	Otwieranie stażu.	złożenie projektu planu rozwoju zawodowego nauczycieli do	termin wg rozporządzenia	nauczyciele, opiekunowie	
----	-------------------	---	--------------------------	--------------------------	--

		dyrektora szkoły		stażu	
		zatwierdzenie projektu planu rozwoju zawodowego przez dyrektora	do końca września	dyrektor, opiekunowie stażu	
		zakończenie stażów	31.05.2018r	nauczyciele, opiekunowie stażu	
		ocena dorobku zawodowego	czerwiec	dyrektor, opiekunowie stażu	
		komisje egzaminacyjne i kwalifikacyjne	czerwiec/ sierpień	dyrektor, wicedyrektor	
2.	Wspieranie nauczycieli rozpoczynających pracę.	wspieranie wg szkolnego systemu opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę	cały rok	dyrektor, wicedyrektor	
		przydział opiekunów stażu	wrzesień	dyrektor	
3.	Doskonalenie zawodowe.	szkolenie Rady Pedagogicznej	wg kalendarza	dyrektor	
		dzielenie się doświadczeniem	cały rok	przewodniczący zespołów przedmiotowych, wicedyrektor	
		prowadzenie zajęć otwartych	cały rok	przewodniczący zespołów przedmiotowych, wicedyrektor	
4.	Wspieranie nauczycieli.	spotkania w ramach grupy wsparcia	w miarę potrzeb	pedagog, psycholog, zespół wychowawczy	
5.	Wspomaganie nauczycieli.	lekcje i zajęcia koleżeńskie	w miarę potrzeb	dyrektor, Rada Pedagogiczna	

## XI ORGANIZACJA PRACY SZKOŁY

1.	Dbanie o właściwą realizację zadań statutowych szkoły.	sprawowanie nadzoru pedagogicznego	cały rok		
		przestrzeganie przepisów prawa oświatowego i prawa pracy oraz wdrażanie zmian prawnych	cały rok		
		prowadzenie działań organizacyjnych sprzyjających wzmocnieniu bezpieczeństwa, promocji zdrowia	cały rok		
		pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych do realizacji zadań statutowych szkoły	wg potrzeb		
		organizowanie szkoleń w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli	wg harmonogramu		

		zapewnianie ciągłości procesu dydaktycznego np. zastępstwa za nieobecnych nauczycieli	wg potrzeb		
		opracowanie arkusza organizacyjnego zgodnie z przepisami prawnymi i w uzgodnieniu z organem prowadzącym po uwzględnieniu potrzeb uczniów	cały rok		